

UCHWAŁA Nr LXIV/348/23
RADY GMINY w DOBRYSZYCACH
z dnia 29 maja 2023 roku

**w sprawie rozpatrzenia skargi na działalność Dyrektora Zespołu Szkolno –
Przedszkolnego w Dobryszycach.**

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2023 r. poz.40, poz. 572) oraz art.227, art. 229 pkt 3 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (tj. Dz. U. z 2023 r. poz.775, poz.803) **uchwała się, co następuje:**

§ 1. Po rozpatrzeniu skargi Komisji Międzyzakładowej Wolnego Związku Zawodowego „Forum - Oświata” w Bełchatowie z dnia 16 kwietnia 2023 r. na działanie Dyrektora Zespołu Szkolno - Przedszkolnego w Dobryszycach polegające na nieprzestrzeganiu obowiązującego Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Dobryszycy (data wpływu do tut. Organu: 21.04.2023 r.) postanawia się uznać skargę za zasadną.

§2. Uzasadnienie rozstrzygnięcia stanowi załącznik do niniejszej Uchwały.

§3. Zobowiązuje się Przewodniczącego Rady Gminy w Dobryszycach do powiadomienia Komisji Międzyzakładowej Wolnego Związku Zawodowego „Forum - Oświata” w Bełchatowie o sposobie załatwienia skargi poprzez przesłanie kopii niniejszej uchwały wraz z załącznikiem.

§4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy
Janusz Kwiecień

**Załącznik
do Uchwały Nr LXIV/348/23
Rady Gminy w Dobryszycach
z dnia 29 maja 2023 r.**

Uzasadnienie

W dniu 21 kwietnia 2023 roku Komisja Międzyzakładowa Wolnego Związku Zawodowego „Forum-Oświata” w Belchatowie złożyła skargę na działanie Dyrektora Zespołu Szkolno - Przedszkolnego w Dobryszycach polegające na nieprzestrzeganiu obowiązującego Regulaminu wynagradzania nauczycieli poprzez nieprzyznanie zatrudnionej nauczycielce dodatku motywacyjnego pomimo spełniania przez nią warunków do jego otrzymania określonych w § 4 Regulaminu. Do skargi załączono kopię pisma Dyrektora Zespołu Szkolno - Przedszkolnego w Dobryszycach ze wskazaną liczbą nauczycieli, którzy otrzymali dodatek motywacyjny wraz z uzasadnieniem, z którego wynika, że nie wszyscy nauczyciele spełniający kryteria do otrzymania dodatku motywacyjnego ten dodatek otrzymali.

Zgodnie z art. 30 ust. 1 Karty Nauczyciela wynagrodzenie nauczyciela składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków: mieszkaniowego i wiejskiego.

Określenie wysokości stawek dodatku motywacyjnego oraz szczegółowych warunków przyznawania tego dodatku należy do kompetencji organu stanowiącego właściwej jednostki samorządu terytorialnego. Podstawę prawną do podjęcia uchwały w tym zakresie stanowi art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela zgodnie, z którym rada gminy/miasta, rada powiatu, sejmik województwa ma określić wysokość dodatków oraz warunki ich przyznawania. Przyznanie dodatku motywacyjnego nie ma charakteru obligatoryjnego i uwarunkowane jest spełnieniem przesłanek określonych w § 6 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416). Rada Gminy upoważniona jest do dookreślenia zawartych w rozporządzeniu przesłanek. Nie posiada natomiast kompetencji do pozbawienia nauczycieli dodatku motywacyjnego (zob. wyrok Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego we Wrocławiu z dnia 4 grudnia 2008 r., sygn. akt: IV SA/Wr 440/2008).

Uchwałą Nr XXV/182/09 Rada Gminy w Dobryszycach z dnia 8 kwietnia 2009 r. wprowadzono regulamin określający wysokość oraz szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków oraz niektórych innych składników wynagrodzenia. Zgodnie z § 3 tego Regulaminu:

„Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny określony w § 4-7 Regulaminu”. Przesłanki warunkujące otrzymanie dodatku motywacyjnego zostały określone w § 4 Regulaminu.

Zgodnie z art. 11² Kodeksu pracy, pracownicy mają równe prawa z tytułu jednakowego wypełniania takich samych obowiązków; dotyczy to w szczególności równego traktowania mężczyzn i kobiet w dziedzinie pracy. Przepis ten wyraża zasadę równego traktowania wszystkich pracowników, którzy wypełniają jednakowo takie same obowiązki, a więc w ścisłym znaczeniu obejmuje prawo do równej płacy za równą pracę, a w ogólności prawo do takich samych świadczeń z tytułu jednakowego wypełniania takich samych obowiązków. Powyższa zasada równości pracowników w zakresie pracy stanowi konkretyzację na gruncie prawa pracy konstytucyjnej zasady równości wszystkich wobec prawa, wynikającej z art. 33 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej.

Sąd Najwyższy - Izba Pracy i Ubezpieczeń Społecznych w wyroku z dnia 15 stycznia 2019 r., sygn. akt: II PK 333/17 wskazał: „Jeżeli regulamin wynagradzania pracowników określa „konkretne i sprawdzalne” warunki premiowania, to pracownik, który spełnił te warunki ma prawo do premii przewidzianej w tym regulaminie.”.

Dyrektor Zespołu Szkolno - Przedszkolnego w Dobryszycach w swoim stanowisku wskazał, że nie wszyscy nauczyciele, którzy spełniają kryteria do przyznania dodatku motywacyjnego taki dodatek otrzymują. Takie stanowisko Dyrektora Zespołu Szkolno – Przedszkolnego w Dobryszycach jest sprzeczne z wyżej powołanymi przepisami prawa. Regulamin określał „konkretne i sprawdzalne” warunki otrzymania dodatku motywacyjnego. Oznacza to, że wszyscy nauczyciele, którzy spełnili przesłanki do jego otrzymania powinni go otrzymać. Okoliczność braku środków finansowych na przyznanie dodatku motywacyjnego wszystkim nauczycielom, którzy spełniają przesłanki do jego otrzymania nie ma w niniejszej sprawie znaczenia. Przepis art. 9¹ Kodeksu pracy w sposób jasny wskazuje w jakich okolicznościach (sytuacja finansowa) i w jakim trybie można zawiesić stosowanie przepisów prawa pracy określających prawa i obowiązki stron stosunku pracy, w tym przepisy regulaminu wynagradzania.

Z powyższych względów skarga jest uzasadniona.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy

Janusz Kwiecień